

HITACHI
Inspire the Next

Human * IT

九州をITで、ITを人のチカラで



◎ 株式会社九州日立システムズ

■本社 〒812-0016 福岡県福岡市博多区博多駅南2丁目12-22 日立システムズ 九州ビル
TEL 092-434-9291 FAX 092-434-9281
<https://www.kyushu-hitachi-systems.co.jp>



- | | | |
|-------------|--|------------------|
| ■北九州支店 | 〒802-0004 福岡県北九州市小倉北区鍛冶町2-1-1 クルーズ勝山通ビル7F | TEL 093-541-1313 |
| ■西九州支店 | 〒830-0023 福岡県久留米市中央町37-20 久留米中央ビル2F | TEL 0942-34-8410 |
| ■中九州支店 | 〒860-0806 熊本県熊本市中央区花畑町4-1 太陽生命熊本第2ビル4F | TEL 096-324-6335 |
| ■南九州支店 | 〒892-0844 鹿児島県鹿児島市山之口町2-30 鹿児島第一生命ビルディング1F | TEL 099-201-5151 |
| ■大分営業所 | 〒870-0034 大分県大分市都町1-1-23 TKフロンティアビル6F | TEL 097-538-2858 |
| ■佐賀営業所 | 〒840-0816 佐賀県佐賀市駅南本町6-4 佐賀中央第一生命ビル8F | TEL 0952-28-9616 |
| ■長崎営業所 | 〒850-0028 長崎県長崎市勝山町37 長崎勝山37ビル6F | TEL 095-824-0575 |
| ■宮崎営業所 | 〒880-0867 宮崎県宮崎市瀬頭2-11-1 | TEL 0985-61-1410 |
| ■筑豊サービスセンタ | 〒825-0018 福岡県田川市番田町2-1 たがわ情報センタービル2F | TEL 0947-48-1601 |
| ■佐世保サービスセンタ | 〒857-0864 長崎県佐世保市戸尾町3-5 太陽生命佐世保ビル3F | TEL 0956-22-7109 |
| ■延岡サービスセンタ | 〒882-0803 宮崎県延岡市大貫町2-1309-1 | TEL 0982-28-0120 |
| ■沖縄サービスセンタ | 〒900-0027 沖縄県那覇市山下町5-21 ウイングビル4F | TEL 098-859-7290 |

◎ 株式会社九州日立システムズ

Human * IT

人と人をつなげる現場力
九州で働く人
暮らす人の未来を変えていきます

九州エリアに根ざした当社は、「過去から積み重ねたナレッジ」や「保守・工事で培った現場力」に「人の知恵と情熱をプラス」することでお客様のデジタル化を支援。

知恵と力と情熱で「新たな価値をご提供する」

九州No.1の「デジタルサービスカンパニー」をめざしています。

私たちは、常に自己成長に努め、お客さまの企業価値向上をサポートすることで豊かな社会創りに貢献します

高品質で付加価値のあるシステムインテグレーションや情報サービスの提供に必要な人財育成に努め、地域をリードする活力ある組織を実現。「より豊かな九州」に寄与するリーディングカンパニーであり続けることを目標にしています。さらに九州からアジア地域への活動も拡大中。九州をベースに、豊かな社会創りに貢献します。



働きながら学び、成長できる環境 丁寧に教えてくれる上司や先輩に助けられています



タカムラ ツブラ
高村 円来
2018年入社
営業統括本部 北九州支店
ソリューショングループ
経済学部 総合経済学科卒業

switch 01 ON 支えてもらっているから、安心して働ける

営業職を志望したのは、学生時代に経験した接客業のアルバイトがとても楽しかったから。営業として人とお話ししながら仕事をしていきたい、地元である九州で安定して働いていきたいという思いがありました。就職活動時、当社で働いていた同じ大学の女性の先輩に「女性がとても働きやすい環境だよ」と言われたことが志望のきっかけです。現在、私の直属の上司も女性なのですが、体調不良の時なども相談しやすく、すぐに対応してくださるのでとても助かっています。私は経済学部出身なので、「文系出身の私でも働いていけるかな」と当初は不安でしたが、上司にサポートしていただいたおかげで、資料作成や、お客さまからのご相談内容をどのようにSEに繋げていけば良いかなど、だんだん理解できるようになってきました。若手と言われるうちは、わからないことや疑問点を積極的に上司や先輩方に質問して知識を身につけ、自己成長していきたいと考えています。

switch 02 ON 将来は上司のような営業力を身につけたい

普段は営業として、お客さまを訪問してヒアリングし、その内容を社内のSEと協議しながら見積書を作成。受注をいただくという仕事が多いです。最近では、「高村さんお願いします」とお客さまからお電話をいただけるようになり、会社の一員として認められているような気持ちでモチベーションが上がっています。今、私のなかで不足していると感じる点は「お客さまの要望」を会話のなかから読み取る力。私はまだお客さまから言われたことについて深く理解できないときもあり、上司に「あのとき、おっしゃっていたことはこういうことだよ」とアドバイスをもらうと「そういうことだったのか!」と後から気づかされます。その場の会話でご要望を素早く理解し、解決策を導ける上司は私の憧れです。上司のようになれるよう、お客さまに関わる情報を常にインプットして学んでいかなければならないと思います。



switch 03 ON ウェルカムな雰囲気、心地よい職場

入社前は、IT業界とは難しく堅苦しいというイメージをもっていたのですが、そのようなことはありませんでした。入社してすぐ、3カ月間の研修制度があり、能力に合わせてITの基礎知識や、社会人マナー、仕事の簡単な流れなどを学べます。充実した研修制度のおかげで、はじめてのお客さま先訪問も安心して臨むことができました。配属後も時流に合わせた研修が受講でき、働きながら学べる環境に恵まれています。社内の方は、新人にも優しくウェルカムな雰囲気(笑)。上司との距離が近く、困ったときには声をかけてくださるので質問や相談がしやすいです。有給休暇も取りやすく、オンオフともに充実しています。忙しい時期は残業もしますが、周囲がフォローしてくれるので、一人で仕事を抱え込んでしまうということはありません。定時で帰ることもありますが、帰りづらい雰囲気も全くないので退社後の予定も組みやすいですね。また、手厚い福利厚生も魅力的。私は一人暮らしなので、住宅手当制度を使わせてもらっており、日々助かっています。

switch 04 OFF 小旅行気分です外の友達に会いに行く

普段の休みは、友達と会うことが多いですね。私は福岡に住んでいるのですが、長崎の友達に会いに行ったり、熊本に会いに行ったりと、小旅行気分です遊びに出かけています。同期の仲間も長く、長期休暇には旅行に行くことも多いのですが、今は打ち込める趣味を探している最中です。当社の先輩方にも退社後にジムへ通っている方が多いので、私もスケジュールに合わせて、定時後にそのような趣味をもとうかと考えています。



同期旅行の様子

🕒 1日の流れ

~9:00	出社 メールや案件の確認
9:30~	営業会議 週初めのみ、案件や営業状況の確認など
10:00~	業務開始 メール、提出資料作成、顧客へのアポ取りなど
12:00~	昼休み
13:00~	お客さま先訪問 見積書など書類提出・打ち合わせなど
16:00~	社内事務作業 メール確認、提出書類作成など
18:00頃	退社



社員インタビュー (カスタマエンジニア) (ファシリティシステムエンジニア) CEとFSEの仕事について

CE
マツオカ イクシ
松岡 郁志 2015年入社
フィールドソリューション事業部 アドバンストサービス本部
第二サービス部 北九サービスグループ
情報技術科 卒業

FSE
ハタエ コウキ
波多江 晃希 2015年入社
フィールドソリューション事業部 ファシリティサービス本部
第一ファシリティ部 西九ファシリティグループ
電子工学科情報技術科 卒業

CEとFSEの違い、「働き方」と「働きやすさ」

コンピューター・システムを常に良好な状態に保つために、運用・保守・点検・修理などを実施するCE。情報通信システムに関わるお客さまの設備や空間の設計・構築・施工などを実施するFSE。二人のCEとFSEから、働きがいや社風について聞きました。

波多江 住宅手当制度があるのも助かりますが、会員制福利厚生サービスで、映画館や飲食店での割引サービスが受けられます。その他にも健康セミナーなども無料で受講できるので、ありがたいなと思います。

風通しがよく、人が温かい会社

松岡 私は「風通しのよさ」を感じています。例えば有給休暇に関しても、日頃から上司に「休めそうな日があったら休んでもいいからね」と声をかけていただいているので、申請がしやすいです。

波多江 帰りにくい雰囲気もなく、上司に「業務が終わったら帰っても大丈夫だよ」と声をかけてもらえるので帰りやすいです。私の部署は定期的にミーティングを実施しており、そこで意見が交わらせるので一人で仕事を抱え込むということがないですね。

松岡 上下の人間関係も良好です。休日には先輩方にフットサルや、ゴルフに誘ってもらえることも多く、そこに他部署の方も参加されるので、部署をこえて仲良くなれる機会もあります。

波多江 本当に人間関係が良いですよ。仕事上でも他部署とのコミュニケーションがあるので、部内でわからないことがあったら、その専門分野である他部署の方に質問するのですが皆さん親切です。



それぞれの仕事の違いとやりがいは?



松岡 私はCEとして主に、パソコンのサーバー機器や、金融系のATMなどの保守・メンテナンス作業を担当しています。システム系のサーバーが落ちてしまうと、お客さまの業務が止まってしまうので早急に対応しなくてはならないのですが、スピーディーに修理できたときは達成感がありますね。

波多江 私はFSEとして電話設備や監視カメラ設備など、情報通信系機器の保守・工事をメインに担当しています。仕事内容の違いは、工事作業があるというところですね。何もないところからつくり上げていく工事が好きです。

松岡 スケジュールの組み方にも違いがありますね。私たちは定期点検がメインなので、予定がだいたい決まっています。サーバーの定期点検は、お客さまの業務が終わって、22時頃からはじめるのですが、夜中まで作業がかかっても、翌日の午前中から代休が取れるので、時間管理はしっかりしてもらっています。

波多江 お客さまの都合に合わせて工程を組んでいくのですが、急ぎの工事が入ると、予定通りに進まないということもあります。スケジュールに苦勞する点はあるのですが、新規立ち上げから参加できるという醍醐味もあり、非常にやりがいを感じる仕事です。

手厚い福利厚生でプライベートも充実

松岡 働きやすさとして、福利厚生が充実していることも魅力ですよ。

・社員インタビューまとめ

CE・FSEともに仕事の内容や働きがいは人それぞれ。「福利厚生の充実」「有給休暇の取りやすさ」「風通しのいい社風」などが、働きがいを支えているようです。

SEになって
やりたいことは?

理想に近づくための環境がある

お客様の要望に応じたシステムを構築し、最適なサービスに直結させるSE。
九州日立システムズでも重要なポジションにある仕事です。
3人の若手SEに仕事の中身や働きがいについて聞きました。



エトウ マミ
江藤 真美 2017年入社

アプリケーション事業部
産業・社会システム本部
第一システム部 第二グループ
情報工学部 システム創成情報工学科



イケダ ユウスケ
池田 祐介 2015年入社

プラットフォーム事業部
プラットフォームソリューション部
第一グループ
工学部 電子情報工学科



ツルガノ コウダイ
鶴ヶ野 紘大 2014年入社

アプリケーション事業部
公共システム本部
第四公共システム部 第二グループ
工学部 情報生体システム工学科



公共サービスや 民間企業など仕事はさまざま

鶴ヶ野 自治体向けの水道料金に関わるシステム構築に携わっています。設計から開発、導入までが担当です。公共料金に関することなので、誤りが許されない仕事だと感じています。



池田 私も公共系の仕事が多いのですが、認証システムに関わるサーバーの構築やウイルス対策用サーバーの構築などが主な仕事です。お客様の要望を聞き、提案する期間の方が長いことが特徴で、お客様のところに出向くことが多い部署だと思います。

江藤 民間向けの販売管理システムの設計、開発を入社以来担当しています。私が担当しているお客さまは建設業です。期ごとに新しい提案を行うことも私の仕事です。

お客さまとの認識を しっかり合わせる事が大事

鶴ヶ野 公共料金に関わることをしているので、大きな責任を感じます。仕事で難しく感じるのは、お客さまと話のレベルが合わないとき。誤解したまま前に進んでしまうとあとが大変になりますね。

池田 私もお客さまと認識が違っていたという経験しました。サービス

仕様書などをチェックしていただき、お互いの認識が合うように努めています。仕事で扱っているシステムは万が一止まると、ニュースになるようなレベルのもの。基幹的なシステムを守ることにやりがいを感じています。

江藤 システム設計から保守までを担う企業なので、お客さまのことを深く理解することが大事です。お客さまのことを知ること、さまざまな仕事を理解できることがモチベーションになっています。

しっかり学べる、しっかり休める 九州日立システムズ

池田 学生の頃は、東京の方が高いITスキルが学べるのではないかと考えていましたが、当社を知ってから考えが変わりました。九州でも十分に高いスキルが学べる環境です。

鶴ヶ野 多種多様な業種と関わっている会社ですね。だから、自分自身もいろいろな経験を積めるのではないかと考えて、入社を決めました。ここ数年は「働き方改革」が浸透し、残業時間や有給休暇に対する考えも会社全体が変わってきました。休みが少ないと、上長から計画的にとるようにフォローされます。

池田 そうですね。私も忙しい時期に休みがとれなくても、あとでまとめてとるように言われます。どこで休むか自分で決められるのが嬉しいです。



江藤 私は半休を小まめに使っています(笑)。上長に言いたいことを言える環境もありますね。面談では話しやすい雰囲気をつくってもらっていると感じます。同じ課の人たちと飲みに行くことも結構あるので、風通しの良さを感じます。

フリーアドレスで コミュニケーションが変わる

池田 職場の風通しは、フリーアドレスになったことで、さらに良くなっている気がします。以前は別の課の人と話す機会が少なかったのですが、隣り合って座ることもあるので、新しいコミュニケーションの機会が生まれました。

鶴ヶ野 同感です。知らない仕事を知るきっかけにもなりますね。いつも同じ席にいる人もいますが、活発に違う席に行く人が増えたら面白いと思いますね。

江藤 私がメリットだと思うのは、案件のメンバーと固まっていられることです。仕事の進捗によって、連絡を密にしたい人が変わるので、フリーアドレスは便利です。

それぞれの目標に向けて活動中

鶴ヶ野 自分からアイデアを出してお客さまに提案できるようになりたいと思っています。例えば、RPAやAIなどの商品と当社のサービスを関連付けて、ソリューションを提供できるといったことです。

池田 私は、プロジェクトをまとめる役割を期待されることが多くなっているので、マネジメント能力を養いたいと思っています。会社からはPMP (Project Management Professional) の資格を推奨されているので、それに向けた努力をしています。

江藤 私はまだまだ人に教えてもらう立場なので、早く教える側になりたいと思っています。それから、お客さまの話に「ピンと来る」ようにしたいですね。要望に対する答えがすぐにできるようにすれば、お客さまに頼られるようになるのではないかと考えています。

幅広い業種があるから、 きっとやりたい仕事が見つかる

江藤 一貫したサービスを提供できる会社です。同じような会社は他にもあるかもしれませんが、いろいろなことができます。それから子育て中で時短勤務の方や週2回の在宅勤務をしている方もいて、働きやすい環境を自分で選べる会社でもあると思います。

池田 「文系でも大丈夫ですか?」と、会社説明会でよく聞かれました。当社には5年目の社員まで若年層必須教育*といわれる教育プログラムがあって、ITのスキルはしっかり身につくので、大丈夫だと思います。世界的なITベンダーと関わることができるのも魅力ですね。 ※詳しくはP.8へ

鶴ヶ野 ワンストップサービスで上流から保守まで幅広い業種がある会社です。いろいろな業種があるので、自分のやりたいことが見つかる会社だと思います。人間関係も職場環境も良いので、自分の希望をかなえたいという学生の方は、ぜひ仲間になって欲しいです。



SEの夢も希望もかなえるために

今回は担当の違う3人のSEに話しを聞き、それぞれが置かれている環境や将来の希望を聞きました。わかったことは、それぞれの希望や理想をかなえる仕事や教育プログラムが揃っていること。九州日立システムズには、さまざまな個性を受け入れる環境が整っています。

事業概要

九州日立システムズの特徴

●公共(自治体)への取り組み

公共機関のITシステムには、社会の変化や法改正などへの迅速な対応が求められます。当社は、官公庁や自治体をはじめとする公共分野のお客さまに、住民と職員の方々が利用しやすいシステムを高セキュリティと充実のサポート体制で提供しています。

導入事例 某政令市: ネットワーク、UTM、グループウェアなど / 某自治体: 住民情報システム、水道料金システム、ネットワーク、PBXなど

●社会インフラへの取り組み

近年、社会インフラへの投資はグローバル規模で拡大しています。当社は、公共交通機関のテナント管理システム、ネットワーク、入退室システム、監視カメラ、サイネージ、メンテナンス支援、防災対策用の設備工事などさまざまなソリューションを提供しています。

導入事例 某空港: ネットワーク、UTM、入退室システム、テナント管理など / 某交通会社: サイネージ、PBX、設備工事など

●民需(製造・流通・ホテル)への取り組み

生産・販売管理や人事・会計業務を統合管理できるERPシステムを提供しています。卸売業向けには、販売・購買・在庫管理を中心とした業務システムを提供しています。小売業向けには本部業務から店舗情報まで把握できる業務システムを提供し、経営課題の解決を実現します。食品加工業向けに通販コールセンターシステム、販売・物流システム、ネットワーク、スマート農業 (IoT、自動化) を提供しています。

導入事例 某酒造メーカー: 販売管理、物流管理、ネットワークなど / 某ホテル: PBX、ホテルシステムなど

●医療・福祉への取り組み

医療・福祉施設内のPBX、ナースコール、ネットワークなど施設のプラットフォームを提供しています。社会福祉法人や介護支援事業者向け業務支援システム「福祉の森」シリーズを提供しています。

導入事例 某病院: ネットワーク、ナースコール、PBXなど / 某社会福祉法人: 財務会計、給与計算、利用者情報、自立支援など

	公共 自治体・国保・外郭団体	社会 電力・交通・ガス	民需 製造・流通・ホテル・サービス	医療・福祉 病院・特老・福祉	金融 銀行・信金・信組・保障サービス
アプリケーション	日立自治体ソリューション ADWORLD ●社会・公共ソリューション「CYDEEN」		FutureStage ●酒造業向け 販売・物流管理 ●統合資産管理サービス ●BPO(ビジネス・プロセス・アウトソーシング) サービス	●業務管理システム 福祉の森	
プラットフォーム		desknet NEO	●働き方改革(グループウェア/ワークフロー/RPA) ●IoTプラットフォーム		
情報通信		●ネットワーク ●セキュリティ(ファイアウォール/UTM/ウイルス対策 など)	●クラウドサービス	●電話設備・保守 ●ナースコール連携 ソリューション	
設備工事			●電気通信工事 ●プラットフォーム設備工事 ●映像・音声設備工事		
ハード保守					●ATM ●サーバー・クライアント・プリンタ保守 ●ネットワーク・セキュリティ製品保守 ●リローケーションサービス

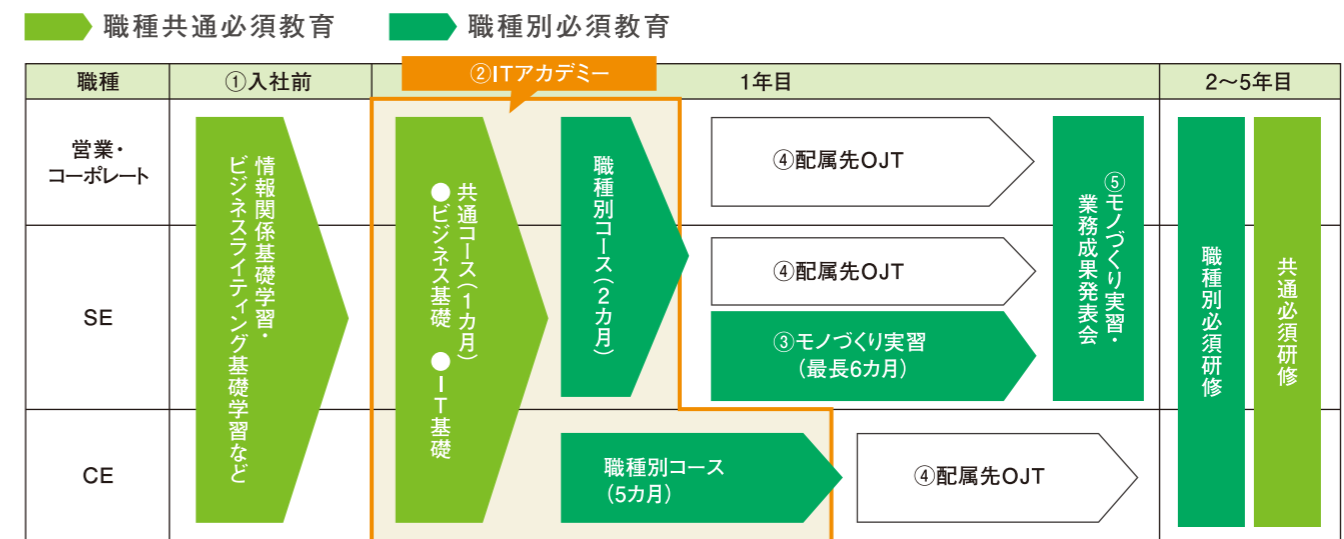
キャリアアップ・研修制度

人に合わせて、キャリアに合わせて、社員をアップデート 九州のITを支える人をつくる

入社時から5年目までの若手社員に、充実した研修プログラムが設けられています。新入社員育成の期間は最大9カ月。職種別に必要な基礎知識・技術を身につけられるよう配慮しています。ITに関連する知識や技術はもちろん、業界上位のビジネススキル・コミュニケーションの基礎を身につけることができます。

●入社から5年目までの主な研修プログラム(若年層必須教育)

人材力の強化のため、入社1~5年目までを若年層と定義。基礎力の強化、定着、プロ人材としてのスキルアップを目的とした教育を行っています。



- ①入社前教育: 情報関係基礎学習・ビジネスライティング基礎学習など
- ②日立システムズグループ集合教育(ITアカデミー)
- ③モノづくり実習: 「モノづくり」の一連のプロセスを通じて「モノづくり」への理解を深め、SE業務のベースとなる知識・スキルを取得。その他論理的思考、スケジュール管理、協調性を養う
- ④配属先OJT: 配属先の上司や先輩社員が1人にひとりずつつき、実践的に業務を学ぶ
- ⑤モノづくり実習・業務成果発表会: 実習およびOJTで学んだ成果を発表。パワーポイントや発表のスキルを養う

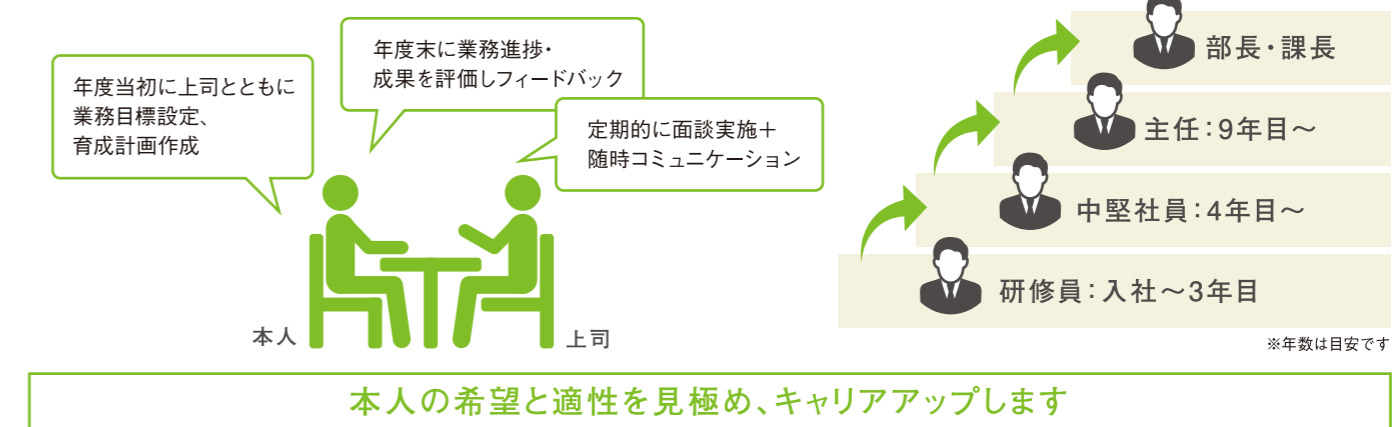
●配属後フォロー面談

入社1年目から3年目を対象(希望者)とした面談。自身のキャリアアップなどが主な内容です。

●階層別教育(人材育成体系)

各新任や経過年数に応じて受講する研修です。主任相当職・課長相当職・部長相当職・幹部選抜教育などがあり、同時にテーマ別の研修も用意されています。

●キャリアパス・人事制度



健康経営について

当社は、企業理念の一つである「常に自己成長に努める」ために、従業員が生き生きと働くことができる、活力ある職場環境をつくることをめざしております。

従業員と家族がともに健康な生活を送り、笑顔で充実して働くことができるよう、健康の維持・向上の施策を積極的に推進し、健康に対する従業員の主体的な行動を支援していきます。

健康経営で育まれた多彩な「人財」と先進の技術を組み合わせることによって、お客さまとともに価値向上を通じた豊かな社会創りに貢献していけるよう努めています。

その1

感染症予防の取り組み

インフルエンザ予防・重症化予防を目的に、医療機関の支援のもとインフルエンザ流行前に社内において就業中予防接種を実施。(希望者)

その2

健康セミナーを定期的に実施

- **がんと就労を考える：「がん予防と早期発見」**
実際にがん罹患し、現在も仕事と両立しながら治療を続けている外部講師を招き実施。
- **介護の基礎セミナー**
外部講師による、介護保険制度や介護の現状、今から準備できること、介護のTips、仕事との両立などをテーマに実施。
- **女性の健康サポートセミナー**
外部講師により、女性特有の健康課題への理解を深めるセミナーを実施。女性ホルモンによる身体の変化、仕事や体調におよぼす影響を理解し、ホルモンケアなどセルフケアの方法などがテーマ。

その3

保健師常勤

社内に保健師が常勤し、個別面談や休職者・復職者に対するフォロー、健康診断結果に基づく保健指導・生活指導など、メンタルヘルスクアを中心にしたサポートを実施。疾病予防や早期発見が目的。



その4

食への取り組み

健康食としてカロリー計算および塩分計算を行った昼食(お弁当)販売を会社一部補助にて提供。また、社内の自動販売機で特定保健用食品(トクホ)などを提供。



その5

歯科検診

歯科医、歯科衛生士によるお口の健康チェックとセルフケアアドバイスを就業時間内に社内で行います。一人ひとりの健康状態に合った口腔内のホームケアの方法を学ぶ。



その6

健康増進イベントを定期的に実施

全拠点より集まり、従業員と従業員の家族で運動会やスポーツイベント、ヘルスツーリズムなどを実施。



その7

生活習慣病予防・重症化予防プログラムの取り組み

日立健康保険組合と当社在勤の保健師および事業所が一体となり、従業員の健康保持・増進を目的に生活習慣病予防・重症化予防プログラムを実施。保健師や管理栄養士などからきめ細かいサポートを受けられる「はらすまダイエット」システムを使用し、携帯やパソコンを活用して緩やかに減量を行うよう指導。

その8

従業員の健康意識を高める手助けになるよう、日立健康保険組合の「MY HEALTH WEB」を活用(個人向け健康ポータルサイト)

健診結果に応じたオーダーメイド型の情報を確認できたり、確定申告にも活用できる医療費明細も閲覧可能。バイタル管理に応じポイントが付与され、さまざまなアイテムと交換し楽しみながらセルフケアに努められる。

福利厚生について

1 会員制福利厚生サービスの提供

福利厚生パッケージは、旅行、レジャー、自己啓発、育児・介護のサポートなど、幅広い内容を割安な料金で利用できるサービスを提供。日立システムズグループライフサイクルを通じ、各々が必要な時に、ニーズに合ったメニューが利用可能。余暇時間の充実や生活支援に活用。

2 財形制度

一般的なライフイベントである結婚、持家、子どもの教育、老後の生活といった、まとまった資金を必要とする機会を想定し、それらの資金づくりをバックアップする制度。勤労者財産形成促進法に基づき、従業員の計画的な積み立てを支援するため、「財形貯蓄制度」を導入。

一般
財形

財形
年金

財形
住宅

の3種類

3 持株会

持株会制度は、従業員の財産形成を助成する制度。給与および賞与からの積立金天引き、奨励金の支給などを通じて、日立製作所の株式取得を支援。

4 日立グループ制度保険

従業員が安心して働ける保険制度。

死亡・高度障がいを保障

病気・ケガの入院・手術・通院などを保障

5 住宅手当

社員の勤労意欲の高揚、会社の発展に寄与することを目的として、社員自身が個人契約した賃貸住宅の賃借料の一部を補助する制度。

対象 単身者、世帯者(年齢制限有)

6 各種イベント

ファミリーデー(年1回)、コミュニケーションイベントなど実施



ファミリーデーの様子

うきは市で親子そろって森林浴

九州をもっと元気に、より暮らしやすく あなたのチカラを発揮できる舞台があります



「九州日立システムズ」は、九州に根ざした企業として、人とITのチカラで地域の特性を踏まえたサービスを提供し、これからも成長を続けていきます。

「私たちが求める人財像」

- 的確に察知して、理解し、行動に移すことができる人財
- 社会のさまざまな事象に好奇心を抱き、ポジティブシンキングでチャレンジできる人財
- 主体的にお客さまに歩み寄り、お客さまと「ともに創る」を大切にできる人財
- 未来をつくり出そう、九州地域で活躍しようという意欲にあふれた人財

九州のよりよい未来のために、「九州日立システムズ」という舞台で
皆さんのチカラを私たちとともに発揮しませんか。